

ООО «К-М»



УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор

ООО «К-М»

Пилатов Е.В.

«12» августа 2019 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ
ООО «К-М»**

Санкт-Петербург
2019 год

ООО «К-М»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике ООО «К-М» (далее Положение) разработано в ООО «К-М» (далее – Организация) с учетом Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Закон № 273-ФЗ) и других нормативных правовых актов РФ и определяет:

- цели и задачи антикоррупционной политики Организации;
- основные принципы противодействия коррупции;
- обязанности руководителей и работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- ответственность руководителей и работников за несоблюдение антикоррупционной политики.

1.2. Положение является Локальным нормативным документом постоянного действия, является обязательным для исполнения всеми работниками Организации, которые должны быть ознакомлены с ним под подпись.

1.3. Положение и изменения к нему утверждаются приказом Генерального директора Организации, вступают в силу с момента их утверждения, если иной порядок не установлен приказом об их утверждении.

1.4. Положение разработано в целях информирования работников Организации о принципах и основных требованиях антикоррупционного законодательства Российской Федерации, формирования у работников единообразного понимания о неприятии к коррупции во всех ее формах и проявлениях, предупреждения коррупционных проявлений и обеспечения ответственности за коррупционные проявления, минимизация риска вовлечения Организации и его работников, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность.

2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

2.1. **Антикоррупционная политика** - комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Организации.

2.2. **Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды

ООО «К-М»

указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

2.3. Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции); по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией); по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.4. Предупреждение коррупции - деятельность, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

2.5. Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

2.6. Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

2.7. Работник – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с Организацией.

2.8. Руководители – представители (работники) Организации, которые согласно своим должностным обязанностям выполняют в компании управленческие функции.

2.9. Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

2.10. Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи

ООО «К-М»

с занимаемым этим лицом служебным положением.

2.11. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная), лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

2.12. Личная заинтересованность - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми, указанное лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

3. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ ОРГАНИЗАЦИИ

3.1. Антикоррупционная политика Организации разработана в целях:

- формирования у Генерального директора, руководителей структурных подразделений и работников Организации неприятия коррупции в любых формах и проявлениях;
- обеспечения соответствия деятельности Организации законодательству Российской Федерации в области противодействия коррупции;
- минимизации рисков коррупции.

3.2. К задачам антикоррупционной политики Организации относятся:

- разъяснение позиции Организации о неприятии коррупции в любых ее формах и проявлениях;
- информирование руководителей структурных подразделений и работников Организации о требованиях законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции и ответственности за коррупционные правонарушения;
- обобщение и разъяснение применяемых в Организации мер по противодействию коррупции.

4. ПРИНЦИПЫ

АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ ОРГАНИЗАЦИИ

4.1. Анतिकоррупционная политика в Организации основывается на следующих принципах:

– соответствие законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам. Организации при осуществлении мероприятий по противодействию коррупции исходит из принципа необходимости их соответствия законодательству Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам и общепринятым нормам;

– неприятие коррупции.

Организация придерживается принципа неприятия коррупции во всех ее формах и проявлениях при осуществлении любых видов деятельности.

Указанный принцип означает полный запрет на совершение руководителями структурных подразделений и работниками Организации, а также контрагентами Организации непосредственно либо через третьих лиц коррупционной деятельности, включая посредничество в ее осуществлении, независимо от сложившейся практики ведения бизнеса в той или иной стране.

Руководители структурных подразделений и работники Организации также должны воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного нарушения в интересах или от имени Организации.

Руководствуясь принципом неприятия коррупции, в Организации в установленном порядке расследуются сообщения о нарушениях, имеющих признаки коррупции; регулярная оценка рисков коррупции.

Поскольку экономические, отраслевые, законодательные и операционные условия постоянно меняются, выявление и оценка рисков коррупции осуществляются постоянно в порядке, установленном нормативными документами Организации. При проведении оценки рисков коррупции анализируется вся доступная информация, связанная с рисками коррупции, как из внутренних, так и из внешних источников.

Целью оценки рисков коррупции является определение конкретных бизнес-процессов, в рамках осуществления которых наиболее высока вероятность совершения руководителями и работниками Организации коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды для Организации.

Информация о выявленных рисках служит основанием для разработки новых и анализа существующих процедур противодействия коррупции.

4.1.1. Применение адекватных процедур противодействия коррупции.

Организация придерживается принципа применения адекватных процедур противодействия коррупции, согласно которому обеспечивается реализация и исполнение общепринятых (в рамках законодательства) процедур противодействия коррупции.

Процедуры противодействия коррупции и порядок их проведения разрабатываются с учетом существующих рисков коррупции, и определяются соответствующими нормативными документами Организации.

Процедуры противодействия коррупции пересматриваются, совершенствуются и обновляются с учетом изменений во внешней и внутренней среде Организации.

4.1.2. Должная осмотрительность при осуществлении деятельности и принятии управленческих решений.

Организация придерживается принципа должной осмотрительности при взаимодействии с ассоциированными лицами и прилагает разумные усилия с целью минимизации рисков коррупции.

Организация разрабатывает процедуры проверок ассоциированных лиц на предмет их соответствия принципам антикоррупционной политики Организации, в том числе:

- проверки кандидатов на руководящие и иные должности на предмет соблюдения принципа неприятия коррупции;
- периодической проверки руководителей структурных подразделений и работников Организации на предмет наличия конфликта интересов, соблюдения антикоррупционной политики Организации и нормативных документов в области противодействия коррупции;
- проверки юридического лица при приобретении Организацией доли в его уставном капитале на предмет соответствия его деятельности требованиям законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции.

Проверки ассоциированных лиц осуществляются в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, в том числе Федерального закона «О персональных данных» от 27.07.2006 N 152-ФЗ.

В основе проверки ассоциированных лиц лежит риск - ориентированный подход, согласно которому проверка должна быть соразмерна уровню рисков коррупции, связанных с сотрудничеством с этими лицами.

Порядок и ответственные за проведение проверки ассоциированных лиц определяются соответствующими нормативными документами Организации.

4.1.3. Непрерывное информирование и обучение.

Организация придерживается принципа непрерывного информирования и обучения

ООО «К-М»

руководителей структурных подразделений и работников Организации.

Руководители структурных подразделений и работники Организации, а также прочие ассоциированные лица информируются в установленном порядке о необходимости соблюдения положений законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции и антикоррупционной политики Организации.

Организации перед началом сотрудничества с контрагентами в установленном порядке информирует их о применяемых в Организации антикоррупционных процедурах.

Руководители структурных подразделений и работники Организации регулярно проходят обучение основам противодействия коррупции, законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, антикоррупционной политики Организации, Кодекса деловой этики Организации, а также иных нормативных документов Организации в области противодействия коррупции.

Руководители организуют обучение работников возглавляемых ими подразделений процедурам противодействия коррупции применительно к данным подразделениям.

4.1.4. Регулярный мониторинг эффективности процедур по противодействию коррупции.

Организация организует периодический и текущий мониторинг эффективности проводимых процедур по противодействию коррупции, а также контроль их проведения с целью выявления недостатков. Мониторинг эффективности процедур по противодействию коррупции осуществляется в порядке, определяемом нормативными документами Организации.

4.1.5. Неотвратимость наказания.

Организация прилагает все возможные законные усилия для обеспечения неотвратимости наказания руководителей и работников Организации не зависимо от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей.

Руководители структурных подразделений и работники Организации несут ответственность за несоблюдение положений законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции и антикоррупционной политики Организации.

Организация сотрудничает с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции, в том числе при расследовании нарушений, имеющих признаки коррупции, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Организация оставляет за собой право раскрывать внешним пользователям информацию о фактах коррупции и о лицах, нарушивших законодательство Российской Федерации.

ООО «К-М»

Федерации в области противодействия коррупции и антикоррупционную политику Организации в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

4.1.6. Отказ от ответных санкций.

Организация гарантирует, что к руководителям структурных подразделений и работникам Организации, либо иным ассоциированным лицам не будут применяться санкции:

- за отказ в даче взятки, в осуществлении или участии в коммерческом подкупе, отказ в посредничестве во взяточничестве (коммерческом подкупе), в том числе в тех случаях, когда в результате такого отказа Организации были причинены убытки либо не были получены коммерческие и/или конкурентные преимущества, а также за отказ в осуществлении прочих коррупционных нарушений в личных интересах или в интересах Организации;
- за информирование о случаях склонения руководителя или работника Организации к совершению коррупционных нарушений;
- за информирование о нарушении антикоррупционной политики Организации, за исключением случаев сообщения заведомо ложной информации;
- организация обеспечивает конфиденциальность полученных сведений о коррупционных нарушениях.

4.2. Руководители структурных подразделений и работники Организации обязаны в рамках своих полномочий обеспечивать эффективность применяемых мер по противодействию коррупции.

5. ИНФОРМИРОВАНИЕ О НАРУШЕНИЯХ, ИМЕЮЩИХ ПРИЗНАКИ КОРРУПЦИИ

5.1. Невозможно предусмотреть рекомендации для каждой ситуации, с которой может столкнуться работник Организации.

Поэтому в случае возникновения у работника Организации сомнений относительно соответствия своих действий/бездействия законодательству Российской Федерации в области противодействия коррупции, антикоррупционной политике Организации и иным локальным актам Организации, работник должен обсудить сложившуюся ситуацию со своим непосредственным руководителем и/или руководителем, осуществляющим контроль за соблюдением требований законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции.

5.2. При наличии сведений или подозрений о нарушении законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, антикоррупционной политики Организации и иных нормативных документов Организации (в том числе в

ООО «К-М»

результате своих собственных действий или бездействия), руководители структурных подразделений и работники Организации должны незамедлительно сообщить об этом соответствующему руководителю.

5.3. При возникновении ситуации, когда должностные лица, иностранные должностные лица либо должностные лица публичной международной организации либо иные лица побуждают к совершению коррупции или совершают действия (бездействие), которые могут быть истолкованы как побуждение к совершению коррупции, руководители структурных подразделений и работники Организации обязаны незамедлительно об этом сообщить.